



Trefdag arbeidsbemiddelaars

Kansen creëren in de social profit

Werkzoekenden uit kansengroepen hebben moeite de vele drempels op weg naar een job te overwinnen. Tijdens deze editie gaan wij samen op zoek naar een aantal mogelijkheden om extra kansen te creëren voor jullie cliënten. We laten experts aan het woord, en geven een overzicht van het aanbod voor de verschillende doelgroepen waar jullie mee werken. Een paar vragen waar we je mee verder helpen:

- VDAB heeft een ruim aanbod voor werkzoekenden, maar op welke manier ondersteunen zij jullie in het creëren van extra kansen voor mensen in begeleiding? Welke diensten bestaan er allemaal? Welke ondersteuning bieden ze? Waar kan je de verschillende diensten terugvinden?
- Wat zijn de mogelijkheden om mensen uit kansarmoede vlotter aan werk te helpen? Op welke valkuilen let je? Hoe zit dat in de social profit?
- De vertaling van tewerkstellingsmaatregelen in de socialprofit is een kunst op zich, in sommige deelsectoren werken maatregelen beter dan in andere. Maar hoe zit de vork dan juist in de steel? En waar zitten de kansen?
- Etnisch culturele minderheden stuiten bij de toeleiding naar social profit regelmatig op een drempel. Maar waar zitten de hefboomen? En hoe ga je hier creatief mee om?

Antwoorden op deze vragen en nog veel meer krijgen jullie op de Trefdag voor Arbeidsbemiddelaars. Nu al voor de 5^e keer georganiseerd door VIVO, sectorfonds van de sociale sector, in samenwerking met Jobkanaal-Verso.

Wanneer?

→ Donderdag 3 oktober 2013 (Antwerpen)

→ Dinsdag 8 oktober 2013 (Gent)

Waar?

Antwerpen: Huis van de Sport, Boomgaardstraat 22, 2600 Berchem.

Gent: Vormingscentrum Guislain, Jozef Guislainstraat 43, 9000 Gent.

! Aan het Huis van de Sport is er weinig parkeergelegenheid. Je komt dus best met het openbaar vervoer. Beide locaties zijn toegankelijk voor rolstoelgebruikers.

VIVO: <http://www.vivosocialprofit.org>

Jobkanaal-Verso: <http://www.verso-net.be/content.php?hmlD=21>



Voor wie? Voor arbeidsbemiddelaars die werken met mensen uit kansengroepen.

Kostprijs? 30 euro (incl. lunch)

Wil je er graag bij zijn?

Schrijf je in via www.vivosocialprofit.org/?var=84. Inschrijven kan tot en met 20 september 2013. Je inschrijving is pas definitief na het betalen van de deelnameprijs.

Programma:

9u-9u30 Onthaal met koffie en thee

9u30-9u50 Welkomstwoord door *Luc Van Waes* (directeur VIVO vzw)

9u50-10u25 **Inleiding: 'Werken aan diversiteit in de socialprofitsector'.**

Werken organisaties uit de social profit wel rond diversiteit? Sluiten zij daarvoor diversiteitsplannen (nu loopbaanplannen) af? En op welke acties concentreert een organisatie zich in zo'n plan? Zijn er verschillende prioriteiten?

Project ontwikkelaars diversiteit van het RESOC begeleiden al sinds jaar en dag organisaties uit hun regio die via een diversiteitsplan werken rond instroom van kansengroepen en hun personeelsbeleid. Ze geven een overzicht van de stand van zaken in de socialprofitsector, en geven jullie een inzage in de meest voorkomende (instroom)acties in de sector.

10u30-12u15 **Workshop 1: VDAB is er voor iedereen.**

VDAB consulenten geven een overzicht van hun aanbod voor werkzoekenden. *Karin De Noyette* en *Sandra Vermeulen* lichten de werking van het Service Punt Zorg toe. Wat het verschil is tussen een TAZ, AZ en DAZ komen jullie te weten van *Sofie Vandermarliere* en *Marc Docx* specialisten arbeidszorg van GTB Vlaanderen. Aan de hand van concrete cases informeert *Nikolaj Bassele* ons over het ruim aanbod aan ondersteuningsmaatregelen voor personen met een arbeidshandicap en de werkgevers. Tot slot brengt *Nele Keersmaekers* jullie het verhaal van de VOSPA's, voortrajecten voor anderstaligen.

VIVO: <http://www.vivosocialprofit.org>

Jobkanaal-Verso: <http://www.verso-net.be/content.php?hmlD=21>

Workshop 2: Toeleiding van werkzoekenden in kansarmoede: kansen in de social profit

We verkennen de mogelijkheden en grenzen van een socialprofitorganisatie in het omgaan met werknemers in kansarmoede. **Mieke Demeestere, directeur patiëntenzorg Psychiatrisch Ziekenhuis H. Familie** deelt haar ervaring hierover met ons. Daarnaast vertelt *Véronique Beckx* meer over de toeleiding van deze doelgroep naar een organisatie. Zij is werkzaam bij Randstad Diversity en is momenteel trainer in de 'W² of Werk-Welzijnstrajecten voor werkzoekenden in armoede' van VDAB. Via enkele 'best practices' krijgen jullie een beter zicht op de kansen die er voor deze doelgroep zijn in de social profit.

Afsluitend voorzien we nog een moment voor ervaringsuitwisseling en vragen.

Workshop 3: Tewerkstellingsmaatregelen- en statuten voor kansengroepen: kansen en drempels bij de vertaling naar de deelsectoren

Jobkanaal Verso werkt op het snijvlak van werkgevers en arbeidsbemiddelaars. Zij informeren jullie graag over verschillende tewerkstellingsmaatregelen en statuten in de social profit. Welke tewerkstellingsmaatregelen gelden en welke niet? Bestaan er verschillen tussen sectoren? Jobkanaal gaat daarnaast dieper in op vaak voorkomende vacatures in kader van specifieke tewerkstellingsstatuten (zoals bijvoorbeeld het generatiepact). Welke jobs bestaan er voor deze statuten en aan welke voorwaarden moet jullie kandidaat beantwoorden om te solliciteren?

Workshop 4: Etnisch culturele minderheden in de sector : Kansen & drempels voor tewerkstelling.

Het *Minderhedenforum* bouwde via haar WORK-UP consultants in de regio's heel wat expertise op rond de toeleiding van etnisch culturele minderheden naar o.a. de socialprofitsector. In 2013 organiseren de activeringsconsultants in elke regio een vorming rond werken in de sector, gericht naar en op vraag van de doelgroep. Aan de hand van een aantal casussen verkennen jullie met *Siham Benmammam* en haar collega's de do's en don'ts in toeleiding naar werk. Waar zitten struikelblokken? Welke zijn de hefboomen? Op welke instanties kan men beroep doen voor extra



ondersteuning? Er wordt daarnaast ook de nodige ruimte voorzien om jullie eigen vragen en casussen te bespreken.

12u15-13u15

Pauze

13u15-15u

Start ronde 2 workshops

15u-16u

Panelgesprek: socialprofitwerkgevers aan het woord

In het afsluitend panelgesprek laten we een aantal werkgevers aan het woord over diversiteit, het beleid van hun organisaties en de motivatie van hun keuzes. Kirstel De Roy, adviseur van werkgeversfederatie VERSO, geeft jullie een breder beeld van de acties die werkgeversfederaties uitbouwen om meer diversiteit in de sector te krijgen. Het gesprek wordt in goede banen geleid door dhr. Luc Van Waes.

16u-17u

Afsluitende receptie

VIVO: <http://www.vivosocialprofit.org>

Jobkanaal-Verso: <http://www.verso-net.be/content.php?hmiD=21>